

AIRESPSA SCHOOL 2023

L'evoluzione del sistema
di prevenzione nei contesti sanitari

Bologna, 15 giugno 2023

relazione di

Avv. Prof. Antonio Porpora, PhD

Le novità sulla figura del Preposto alla luce

della Legge n° 215/2021:

dalla formazione alla funzione

di "vigilante", obblighi e responsabilità

Avv. Prof. Antonio Porpora, PhD



Avv. Prof. Antonio Porpora, *PhD*

**Avvocato del Foro di Roma - Patrocinante in Cassazione
Dottore di Ricerca in Diritto del Lavoro
e Relazioni Industriali
Professore a contratto Università di Roma La Sapienza
Fiduciario esterno Avvocatura Generale dello Stato
Organismo di Vigilanza 231
Giudice Sportivo**

**00196 Roma, via Giovanni Battista Tiepolo n. 21
tel. 0668193213 - fax 0668195480
studiolegale@studioavvocatoporpora.it**



D.LGS. 81/2008: *la formazione*



DATORE DI LAVORO

(es. DVR + Formazione
+ Controllo + Protezione
da Pericoli)



Custode
(es. verifiche
periodiche, controllo
formazione
operatori, anche se
dirigenti – DL
48/2023)



COMMITTENTE

(es. DUVRI + requisiti)
oppure
(0) – (PSC/CS)

Fornitore

(es. marcatura CE
per comuni, schede,
libretti ed istruzioni)



Il sistema delle norme

Normativa cogente

Norme volontarie

**Norme
autoprodotte**

**Enti Regulatori
(diretti o di rinvio
Es. D.Lgs. 81/2008 –
D.M. 2.9.2021 A/ndio**

**ISO - CEN – UNI
(es. CEI 11/27
rischio elettrico)**

**Ente:
es. direttive,
previsioni DVR**

D.Lgs. 81/2008

**Formazione
Addestramento
(37)**

**Ruoli
(18 e 19)**

**Istituzioni
(51)**

**Sanzioni
(14)**

**Revisione
complessiva Accordi
entro 30.06.22
Datori di Lavoro
Preposti
Antincendio (DM
1\2.9.21 tecnici +
addetti emergenza)
Registro
addestramento**

**Preposto.
Manutenzione
antincendio.**

**INL (es. banca
dati cantieri - 99)
Organismi
Paritetici.**

sospensione

DPI (79): UNI per DI
Comunicazione preventiva (14)
DURC «C», congruità

Formazione Preposto- differito

modalità – in presenza
contenuto - estensione
aggiornamento - 2 anni
salvo esigenze ulteriori

Formazione Datore di Lavoro differito

Addestramento
(**subito**)
contenuti
Registro
obbligatorio

Formazione Verifica
apprendimento - differita
tutti corsi/aggiornamenti- differita

prova pratica, per l'uso corretto
e in sicurezza di attrezzature,
macchine, impianti, sostanze,
dispositivi, anche di protezione
individuale; l'addestramento
consiste, inoltre,
nell'esercitazione applicata, per le
procedure di lavoro in sicurezza

Approfondimento Art. 19 - Obblighi del preposto

- a) sovrintendere e vigilare sull'osservanza da parte dei singoli lavoratori dei loro obblighi di legge, nonché delle disposizioni aziendali in materia di salute e sicurezza sul lavoro e di uso dei mezzi di protezione collettivi e dei dispositivi di protezione individuale messi a loro disposizione e, in caso di rilevazione di comportamenti non conformi alle disposizioni e istruzioni impartite dal datore di lavoro e dai dirigenti ai fini della protezione collettiva e individuale, **intervenire per modificare il comportamento non conforme fornendo le necessarie indicazioni di sicurezza**. In caso di mancata attuazione delle disposizioni impartite o di persistenza dell'inosservanza, **interrompere l'attività del lavoratore e informare i superiori diretti** ;
- b) verificare affinché soltanto i lavoratori che hanno ricevuto adeguate istruzioni accedano alle zone che li espongono ad un rischio grave e specifico;
- c) richiedere l'osservanza delle misure per il controllo delle situazioni di rischio in caso di emergenza e dare istruzioni affinché i lavoratori, in caso di pericolo grave, immediato e inevitabile, abbandonino il posto di lavoro o la zona pericolosa;
- d) informare il più presto possibile i lavoratori esposti al rischio di un pericolo grave e immediato circa il rischio stesso e le disposizioni prese o da prendere in materia di protezione;
- e) astenersi, salvo eccezioni debitamente motivate, dal richiedere ai lavoratori di riprendere la loro attività in una situazione di lavoro in cui persiste un pericolo grave ed immediato;
- f) segnalare tempestivamente al datore di lavoro o al dirigente sia le deficienze dei mezzi e delle attrezzature di lavoro e dei dispositivi di protezione individuale, sia ogni altra condizione di pericolo che si verifichi durante il lavoro, delle quali venga a conoscenza sulla base della formazione ricevuta;
- f-bis) in caso **di rilevazione di deficienze dei mezzi e delle attrezzature di lavoro e di ogni condizione di pericolo rilevata durante la vigilanza, se necessario, interrompere temporaneamente l'attività e, comunque, segnalare tempestivamente al datore di lavoro e al dirigente le non conformità rilevate**;
- g) frequentare appositi corsi di formazione secondo quanto previsto dall'articolo 37.

Principio di effettività

(esempio) Preposto è chi il preposto fa!



È preposto **qualsunque lavoratore** che svolge (anche **temporaneamente**) attività di direzione e/o coordinamento di un gruppo di lavoro, **anche prescindendo da una formale investitura da parte del datore di lavoro.**



NOMINA

Individuazione
espressa (art. 18)

Datore di
Lavoro/Dirigente
Organizzazione interna
+ filiera appalto

Aspetti contrattuali
I contratti e gli accordi
collettivi di lavoro
possono stabilire
l'emolumento spettante
al preposto, se già non
comprese

OBBLIGHI

Attività da
svolgere (art. 19)
per l'effettuazione
delle attività di
coordinamento
operativo,
controllo e
vigilanza

RUOLO

Responsabilità
(art. 56)
per eventuale
propria violazione
degli obblighi

Tutela

Il preposto non può
subire pregiudizio
alcuno a causa dello
svolgimento della
propria attività
Strumenti
Sistemi di Gestione,
Formazione, etc.

Art. 19 - Obblighi del preposto (... prima...) *azioni ordinarie*



sovrintendere e vigilare sull'osservanza da parte dei lavoratori:

- **obblighi (legge e disp. Aziendali)**
- **uso DPI e DPC (collettivi)**
- **misure emergenza**

se comportamenti non conformi:

- **intervenire per modificare il comportamento fornendo le necessarie indicazioni di sicurezza**
- **se persistenza, interrompere l'attività del lavoratore e informare i superiori diretti**

in proprio: seguire corsi, con aggiornamento biennale



Art. 19 - Obblighi del preposto (... segue...) *azioni d'iniziativa*

rischio grave e specifico: **verificare che accedano solo se adeguatamente istruiti e con adeguate attrezzature e DPI**

pericolo grave e immediato: **informare circa il rischio e le disposizioni prese o da prendere in materia di protezione**



pericolo grave, immediato e inevitabile: **far abbandonare il posto di lavoro o la zona pericolosa;**

deficienze dei mezzi e delle attrezzature di lavoro e di ogni condizione di pericolo rilevata durante la vigilanza, se necessario: **interrompere temporaneamente l'attività**

sempre: **segnalare tempestivamente le non conformità rilevate secondo le competenze nell'Ente**



Dall'errore al cambiamento

“Sbagliare è umano, perseverare è diabolico”

Ogni errore deve essere scoperto, e soprattutto capito e compreso, per determinare un cambiamento degli atteggiamenti e dei comportamenti.

**IMPARO COSI' BENE
DAI MIEI ERRORI...
CHE OGNI
GIORNO
MI RIESCONO
MEGLIO!**





DOMANDE?



***GRAZIE PER
L'ATTENZIONE E
RICORDATE ...***



Prendersi Cura

***NON PER TIMORE DI PENA
O PER SPERANZA DI
RICOMPENSA, MA PER
L'INTIMA CONVINZIONE
DELL'INTRINSECA
NECESSITA'***

tratto dalle premesse Regolamento C.C.

1968 "Kiss Of Life"

Questa foto ha avuto uno sfondo piuttosto drammatico mentre il fotografo, Rocco Morabito, stava guidando quando ha notato un elettricista appeso a testa in giù alla cintura di sicurezza colpito da 4.160 volt di elettricità. Ha chiamato un'ambulanza e nel frattempo un altro guardalinee si è arrampicato e ha salvato con successo il suo collega esibendosi bocca a bocca e, beh, Morabito era lì per scattare la scena vincendo il premio spot news.

